

無限大

M U G E N D A I

Vol.300

2022年 6月



エヌワンマネジメント
グループ

富山市新庄北町24番24号
TEL 076-451-8868
FAX 076-451-6689
E-mail info@ykc-g.com

梅雨はオフィス内の湿気対策を

(税理士法人タックス総研 / 梅川 夕佳)

梅雨は気温や湿度が高い日が多かったり、通勤中に雨で服や靴が濡れたりして、体力や気力が奪われてしまいストレスを感じることも多いと思います。そんな梅雨の不快さを少しでも和らげるために、オフィスでできる対策についてご紹介いたします。



濡れた服や靴の不快感を和らげる

梅雨の時期を不快にする第一の原因が雨です。傘をさしても服や靴が濡れることは避けられませんし、常に湿気も多いため濡れた服や靴はすぐには乾きません。服が濡れたまま仕事をすると、生乾きの臭いや肌にあたる感触の不快感で集中力が阻害されてしまいます。

そんな濡れた服や靴の対策には、速乾タオルと使い捨てカイロが効果的です。速乾タオルは抗菌性のあるものを選べば、乾きやすいだけでなく雑菌が繁殖しにくく嫌な臭いの発生を抑えられます。使い捨てカイロは、長時間熱を発生してカイロ自体が水分を吸収し蒸発させながら効率的に靴を乾かしてくれます。軽く水分をふき取った靴の中に入れておけば、6時間程度で靴をあらかた乾かしてくれます。

室内の気温・湿度を快適に保つ

ぐずついた天気で湿度が上がったり、夏を前に気温が上昇したりするのもストレスの原因です。湿気で髪型が決まらなかったり、厚くて汗をかいたりすることで小さなストレスが積み重なり、イライラして仕事の効率も悪くなってしまいます。また、夏の初めで体が暑さに慣れておらず、体温調節機能がうまく働かず体調を崩してしまうことがあります。人の体だけでなく、仕事をする上で必要であるパソコンなどのOA機器も高温多湿に非常に弱いです。温度が高い・湿度が高いことでOA機器がトラブルを起こすことも考えられます。

室内の最適な気温は17°C~28°C、湿度は40%~60%です。雨の日は室内のほうが湿度が高いことも多いため、小雨程度であれば窓を開けて換気するのが効果的です。窓を開けられない場合や窓を開けても湿度が下がらない場合は、エアコンの除湿(ドライ)機能を活用しましょう。ほかに、サーキュレーターや扇風機を活用し、空気の流れを作り出すことで効率的に湿度を下げる方法もあります。

梅雨の時期は日が長くなるにもかかわらず天気が悪い日が続く、日光に当たる時間が少なくなります。日光に当たる時間が少なくなることで睡眠不足に陥りやすくなり、自律神経が乱れて疲労や頭痛などの体調不良を引き起こしたり、イライラが続いて精神不調に陥る原因にもなります。

規則正しい生活を心がけ、日頃から軽い運動を取り入れるようにして、ストレスをためないことが大切とのこと。今回紹介したような対策を行い、不快な梅雨を乗り切りたいものです。

成年年齢引き下げによる相続税・贈与税への影響

(税理士法人タックス総研 / 森下 真紀子)

若者の自己決定権を尊重し、積極的な社会参加を促す目的から改正民法が施行され今年4月1日から成年年齢が18歳に引き下げられました。ニュース等では各種契約ができることから消費者トラブル等が取り上げられましたが相続税・贈与税においても年齢判定で20歳を基準・要件としている制度に影響が出ています。

相続税	未成年者控除	未成年者の法定相続人は所定の要件を満たせば相続税額を控除することができます。 未成年者控除額 = (20歳 - 相続開始時年齢) × 10万円 ●例) 相続開始時年齢11歳の場合 (20歳 - 11歳) × 10万円 = 90万円 → (18歳 - 11歳) × 10万円 = 70万円 となります。
	遺産分割協議	相続人が未成年者である場合はその未成年者のために法定代理人が分割協議に参加します。法定代理人である親権者も共同相続人である場合は利益相反となるため、家庭裁判所に特別代理人の選任の申し立てをし、特別代理人に協議の参加を求めていましたが施行後は分割協議時点において18歳以上であれば参加できます。

贈与税	暦年贈与	贈与税率は一般税率と特例税率に分かれており、父母や祖父母など直系尊属から暦年課税による贈与があった場合、受贈者が20歳以上であることが要件でしたが施行後は18歳以上になります。2022年3月31日以前の贈与については1月1日において20歳以上ですのでご注意ください。
	相続時精算課税制度	60歳以上の父母または祖父母から財産の贈与を受けた場合において受贈者が2,500万円まで贈与税を納めずに贈与を受けることができる制度ですがこの制度の受贈者の年齢も2022年4月1日以後の贈与について18歳以上となります。 そのほか「住宅資金等贈与」「結婚・子育て資金の一括贈与」についても受贈者の年齢が18歳以上に引き下げられました。

18歳は成年として定められましたが、飲酒、喫煙、ギャンブル、大型自動車の免許取得、また国民年金の加入は20歳の現行のままですので、すべてとはいかないようです。周りの大人、社会のセーフティーネットとしての役目も試されているのではないでしょうか？

7月の税務・経営相談日

*当社は、無料で税務相談・経営相談を行っておりますので、税務相談に限らずいつでもお気軽にご相談下さい。また、お越しの際は電話でご連絡下さい。お待ちしております。

7

木

14

木

21

木

28

木



◆社会保険情報

複雑化する育児休業中の
社会保険料免除の仕組み

多くの会社では、育児休業期間中は給与を支給しない取扱いをしているかと思いますが、その際の所得補填として一定の要件を満たした従業員には、雇用保険から育児休業給付金が支給され、また、育児休業期間中の社会保険料の負担を軽減する目的で、社会保険料(健康保険料・介護保険料・厚生年金保険料)が免除されることになっています。2022年10月に改正育児・介護休業法が施行され、育児休業制度が改正されることに合わせて、社会保険料免除の仕組みも変更になるため、その内容を確認しておきましょう。

1. 育児休業中の社会保険料免除

現在の育児休業期間中の社会保険料は、月末が育児休業期間中である場合、その月にかかる社会保険料と、その月に支給される賞与の社会保険料が免除となります。免除の対象は、従業員負担分・会社負担分であり、免除のための手続きは必要ですが、免除されることに伴う不利益はありません。

2. 10月以降の月にかかる社会保険料免除

10月1日以降、月にかかる社会保険料は、月末が育児休業期間中である月に加え、育児休業の開始日と終了予定日の翌日が同じ月にあり、その月中に14日以上の子育て休業を取得した月も免除されることとなります。

この14日のカウントについて、育児休業期間中に一時的・臨時的に就労した日を含めることはできますが、10月1日から始まる産後パパ育休の取得者については、その休業中に就業する仕組みで就業した日数は、含めないことになっています。

社会保険料の負担は、育児休業を取得する従業員にとって、かなり大きなものとなります。育児休業・産後パパ育休期間中の負担すべき社会保険料の取扱いも個別周知事項になっていますので、妊娠・出産を申し出た従業員に、正確に説明できるようにしましょう。

3. 10月以降の賞与にかかる社会保険料免除

9月30日までは賞与にかかる社会保険料の免除は1.のとおり、賞与が支給される月の月末が育児休業期間中であるか否かによって判断されます。これが10月1日以降は、1ヶ月超の子育て休業を取得した場合についてのみ、免除されることとなります。

この1ヶ月超のカウントについて、一時的・臨時的に就労した日も、さらには産後パパ育休の休業中に就業する仕組みで就業した日数も含めることができます。

月にかかる社会保険料の免除とはカウントの考え方が異なる点に注意が必要です。

なお、免除の対象となる賞与は、月末に育児休業を取得している月に支給される賞与となります。



11日(月) ●6月分の源泉所得税・住民税の特別徴収税額の納付(年2回納付の特例適用者は1月から6月までの徴収分を7月11日までに納付)

15日(金) ●所得税の予定納税額の減額申請

8月1日(月) ●所得税の予定納税額の納付(第1期分)

●5月決算法人の確定申告(法人税・消費税・地方消費税・法人事業税・(法人事業所税)・法人住民税)

●2月、5月、8月、11月決算法人の3月ごとの期間短縮に係る確定申告(消費税・地方消費税)

●法人・個人事業者の1月ごとの期間短縮に係る確定申告(消費税・地方消費税)

●11月決算法人の中間申告(法人税・消費税・地方消費税・法人事業税・法人住民税)・・・半期分

●消費税の年税額が400万円超の2月、8月、11月決算法人の3月ごとの中間申告(消費税・地方消費税)

●消費税の年税額が4,800万円超の4月、5月決算法人を除く法人・個人事業者の1月ごとの中間申告(3月決算法人は2か月分)(消費税・地方消費税)

7月中において市町村の条例で定める日 ●固定資産税(都市計画税)の第2期分の納付



楽しく! 優しく! 元気に! あなたの夢をサポートします!!

ヒューマン・サポート通信 No.159



経営支援 | 後継者育成支援 | WEB制作・更新 | 広告ツール制作 | 資産運用 | じぶん年金作り | メンタルサポート

〈後継者の育成〉社長のための経営実学

高収益を目指すための基本は『一番』を目指すこと

高収益な中小企業を目指すための取り組みは色々ありますが、その一つが「自社が一番になれるのはどのような分野か」を見付けることです。弊社セミナー勉強会で事例としてご紹介している温泉旅館を具体例として挙げます。

一番になれる分野を探す際の考え方は掛け算です。この温泉旅館の場合は①温泉×②昔の良さが分かる人×③岩から染み出る直源泉という掛け合わせになります。

①の要素●温泉

⇒規模の大きい温泉街にあり、周囲に100軒以上温泉があります。これでは競合が多いです。

②の要素●昔の良さが分かる人

⇒温泉街でも歴史のある老舗旅館です。ですが、昔の良さが分かる人が来る温泉は他にも存在します。

③の要素●岩から染み出る直源泉

⇒この温泉街の中でも岩から自家源泉が染み出る温泉はここだけの強みです。



このように、業種→他社との違い→自社だけの強みと考え、一番を取れるポジショニングを突き詰めます。他にない強みが高い価値のある商品となり、お客様から選ばれるきっかけとなります。

自社の強みが何か・どの分野なら一番を目指すかを今一度時間をかけて考えていきたいものです。

〈ヒューマンスキルアップ〉メンタルサポート

今回は「社内外の相手と良い信頼関係を築く方法」をご紹介します!



1.感謝を伝える

「すみません」と咄嗟に謝罪してしまう方が多いですが、感謝される方が嬉しい気持ちでいられます。だからこそ感謝の言葉を伝えることが大切です!

2.相手の気持ちを聴く

ビジネスでは正解や正論を求める機会が多いですが、正論を言っても相手が納得しない場合があります。人は正論だから納得する・信頼するというわけではないからです。相手の気持ちも汲むことで、相手は信頼を示してくれます。

3.大事にしているもの・こだわりを見つける

自分と同じものに価値を感じている相手には信頼感が生まれます。また自分のこだわりやポリシーを尊重してくれる人は、相手からも大事にされます。信頼関係を築くにはまず相手を信頼することから始めましょう。その信頼が結果として自分の元に返ってきます。

毎月3社限定 無料相談承ります

詳細はこちら

<https://human-sp-mental.jp/blog/19216>



〈ポイントを押さえた高い採択率〉補助金申請サポート

2021年度:補助金申請採択率100%

エヌワンマネジメントグループ お客様限定
補助金活用サポート

ビヨンドコロナ補助金 現在多くの依頼をいただいております
対応件数 あと3件! お早めにご相談ください

富山県中小企業ビヨンドコロナ補助金

新型コロナで大きな影響を受けた事業者が対象です

●補助率:2/3~4/5 ●補助上限:100~300万円
第二次公募:6月下旬開始予定

令和3年度 小規模事業者持続化補助金(一般型)

日本国内に所在する小規模事業者が対象です

●補助率:2/3 ●補助上限:50~200万円
第9回:9月中旬 第10回:12月上旬 第11回:2023年2月下旬

TEL 076-451-3312(平日9:00~17:30) 担当:見津(みつ)

 エヌワンマネジメントグループ
<https://n-one.co.jp>

税理士法人 タックス総研

社会保険労務士法人 タックス労務管理事務所

エヌワン行政書士事務所

株式会社 ヒューマン・サポート

株式会社 トリニタスジャパン

〒930-0997 富山市新庄北町24番24号 TEL 076-451-8868 <https://www.ykc-g.com>

〒930-0997 富山市新庄北町24番25号 TEL 076-471-8860 <https://taxromu.com>

〒937-0807 魚津市大光寺1524-3 TEL 0765-33-5570

〒930-0997 富山市新庄北町24番24号 TEL 076-451-3312 <https://human-sp.net>

〒930-0997 富山市新庄北町24番24号 TEL 076-471-8856

